

## 6 CAUSES D'OBSOLESCENCE PROGRAMMÉE

Tel un iPhone à durée de vie limitée, le salarié qui refuse de se mettre à jour risque l'obsolescence professionnelle. Voici six erreurs qui vous conduiront droit au placard... et les méthodes pour les éviter! **Par Marie-Madeleine Sève**

**V**ous savez pertinemment ce qu'il convient de faire pour ne pas vous saborder vis-à-vis de votre employeur. Vous l'avez lu, entendu, observé... Oui, mais. On est toujours plus lucide pour les autres que pour soi. Qui n'a jamais été tenté de choisir une solution de facilité, quitte à ruiner un succès à venir? Une fois, deux fois, passe encore. Mais n'y prenez pas goût. Une carrière se bâtit sur le long terme, en mouillant la chemise, en s'exposant. Et pas en se contentant d'esquiver les coups et la confrontation. Fuir la difficulté reste le plus sûr moyen de ne rien réussir. Les exemples suivants sont une illustration de ce qu'il ne faut surtout pas faire... à moins de vouloir vraiment entrer dans le placard.

### REFUSER UN POSTE A L'ETRANGER

**UNE CARRIÈRE SE CONSTRUIT EN MOUILLANT LA CHEMISE, ET NON EN RESTANT A L'ABRI.**

**Le problème.** «S'expatrier pour travailler dans une filiale est aujourd'hui un tremplin indispensable dans une carrière, assure Jean-Yves Arrivé, coach chez Co'acting. C'est l'occasion de se frotter à de nouveaux fonctionnements et de prouver son adaptabilité.» On attend donc de vous que vous acceptiez sans hésiter d'aller réorganiser cette petite filiale chinoise localisée à plus

de 8 000 kilomètres du siège. Faire votre trou dans un autre pays, parler une autre langue ne vous tente pas? Ne pas avoir développé un savoir-faire interculturel, dans sa communication ou son management, constitue un vrai handicap sur un CV. Vous allez indisposer votre hiérarchie et les prochains projets intéressants vont sans doute vous échapper. Si vous vouliez être tranquille, c'est gagné!

**La mise à jour.** Qu'il s'agisse de la Chine septentrionale ou du sud de l'Inde, foncez! Pour accéder à des postes clés à court terme, l'international est une étape incontournable. «N'hésitez pas à relever un défi, comme remonter une entité vacillante ou ouvrir un nouveau marché, conseille le coach Laurent Tylski, d'Acteo Consulting. Vous y gagnerez de nouveaux alliés et vos résultats seront bien plus visibles que si vous restez au siège.»

### NÉGLIGER SES "SOFT SKILLS"

**Le problème.** Quel que soit votre travail, les *soft skills* («compétences douces») sont capitales: l'empathie, la coopération, la créativité et l'intelligence émotionnelle sont en voie de dépasser les *hard skills* («compétences dures») de la technique et de l'expertise dans l'appréciation d'une performance. «A diplôme ou par-

cours égal, les habiletés comportementales font la différence lors d'un entretien, constate Jean-Yves Arrivé. Ce sont elles qui facilitent l'intégration, l'adaptation, la prise de poste et les mutations horizontales.» Vous vous contentez de «faire le job» en oubliant de saluer vos collègues? Continuez comme ça et vous êtes certain d'échapper à toute promotion dans les dix ans qui viennent!

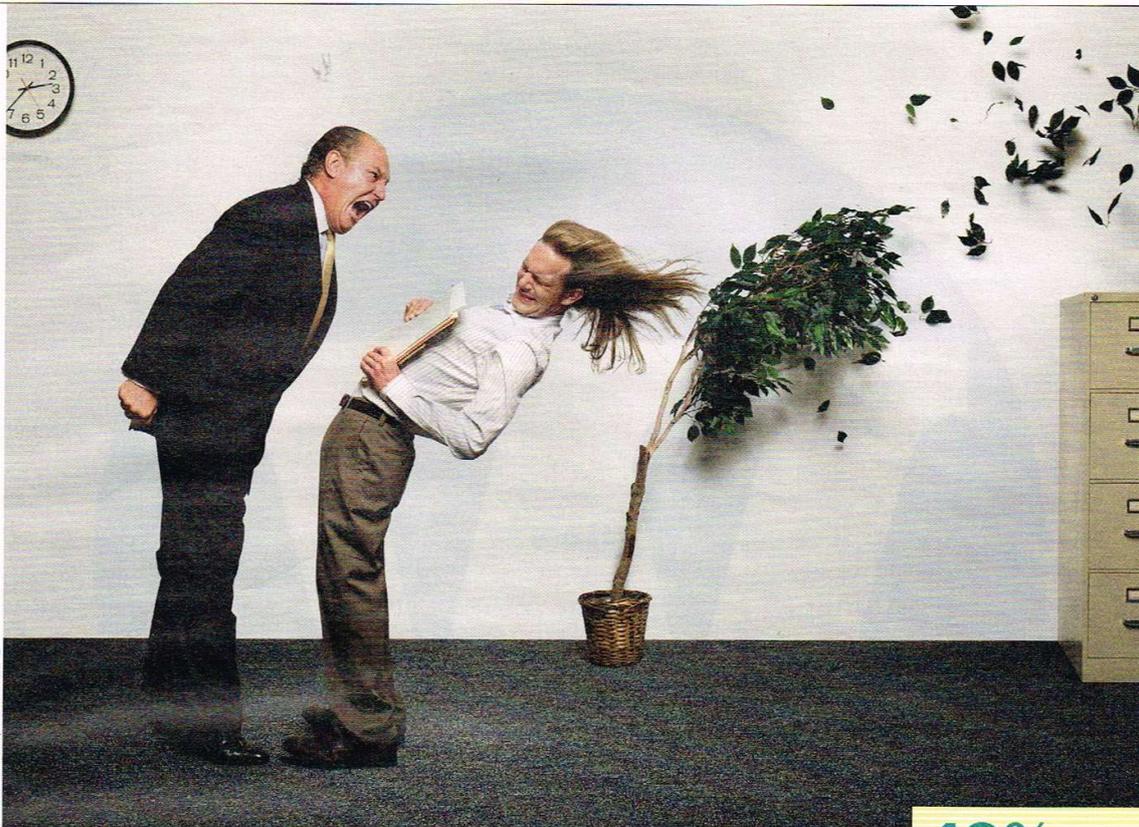
**La mise à jour.** Commencez par dire bonjour à vos collaborateurs en arrivant le matin. Soignez vos relations, pratiquez le troc de savoirs au sein de votre réseau professionnel, impliquez-vous dans un projet associatif et, pourquoi pas, déjeunez une fois par semaine avec un collègue que vous ne connaissez pas encore... Bref, soyez cool!

### S'ABSTENIR DE RÉSEAUTER DANS ET HORS DE LA BOÎTE

**Le problème.** Travailler en solo et en silos est absolument parfait si l'on veut passer pour une diva ou un ours. En 2018, pour s'élever dans son emploi et dans sa boîte, la visibilité sur la Toile, dans l'entreprise et au sein de ses réseaux professionnels n'est pas une option.

**La mise à jour.** Travaillez sérieusement votre notoriété, ainsi que votre e-réputation. «Il faut s'en préoccuper quand on est en poste, insiste le coach François Enius. Echanger en interne, rencontrer ses homologues à l'extérieur, se greffer sur des forums, c'est booster son intelligence, découvrir des idées nouvelles et se valoriser aux yeux de sa hiérarchie.» Evadez-vous de

# LE NOUVEAU Management



PHILIP TOLEDANO/TRUMARCHIVE

vos réseaux professionnels, renchérit le consultant Hervé Bommelaer dans son livre *Trouver un job grâce aux conseils de Steve Jobs* (Eyrolles, 2018) : « Accéder à des réseaux différents de ceux auxquels vous ont préparé votre formation est une ouverture sur d'autres opportunités de travail. »

## OUBLIER DE SE FORMER

**Le problème.** Mener toute une carrière au même poste dans un monde où tout s'accélère, c'est fini. Il faut désormais « entretenir son employabilité, afin de ne pas la voir déperir », assure Jean-Yves Arrivé. Sans formation, peu de promotion !

**La mise à jour.** « Chaque fois que mes supérieurs me proposaient une formation, je pensais que c'était pour me refiler un poste en management, ce que je ne voulais pas », raconte Louis, chef cuisinier, aujourd'hui à la tête d'une brigade préparant 2000 repas par jour. Résultat : à l'époque, à 37 ans, il

commence à s'ennuyer. En 2014, il finit par suivre un cursus sur la chaîne du froid. Le sujet le passionne. Il devient référent dans ce domaine. Auréolé de son expertise, il assume, en plus de son rôle en cuisine, l'audit des restaurants de son groupe dans le Grand-Est. Une progression horizontale inattendue... Et finalement bienvenue.

## NE PAS AVOIR DE PITCH EN POCHE

**Le problème.** A l'heure du marketing de soi, rester coi face à une question sur ce que l'on ressent profondément et ce que l'on souhaite réaliser est impensable. Si vous ne savez pas quoi dire, on risque de penser que vous n'avez rien à dire...

**La mise à jour.** « Préparez ou actualisez deux ou trois CV et discours ciblés selon les orientations qui s'offrent à vous », conseille Jean-Yves Arrivé. Et soyez en mesure de les dégainer à tout moment pour expliquer simplement qui vous êtes,

quels sont vos projets et où vous vous imaginez d'ici trois ans.

## RESTER DANS SA ZONE DE CONFORT

**Le problème.** Se cantonner à sa fiche de poste revient à stagner. Refuser de gérer le dossier Dubouduc, parce que vous estimez « ne pas être payé pour ça » est le meilleur moyen de vous attirer l'indifférence de votre hiérarchie.

**La mise à jour.** « Pour évoluer, il faut afficher des résultats remarquables et prendre des initiatives, quitte à sortir de son périmètre d'attribution », constate Laurent Tylski. Capitalisez sur votre expérience pour accélérer des process, suggérez des méthodes inédites ou portez-vous volontaire pour une mission où l'on ne vous attend pas. En clair, attirez l'attention pour favoriser votre progression. ●

**49%**  
DES ÉCHECS  
LORS D'UN  
RECRUTEMENT

seraient dus à l'inadéquation des compétences au poste visé (étude Robert Half, 2018). Et 35% seraient liés au « manque d'ouverture d'esprit des recrues », selon les DRH interrogés en 2017 par la plateforme de recrutement You-Trust.

▷ ABONNEZ-VOUS À MANAGEMENT SUR MANMAG.CLUB 73