

S'ÉVALUER

Changer ou évoluer ?

Vous pensez à changer de job, d'emploi... Quelles sont les possibilités qui vous correspondent le mieux ? Découvrez-le grâce à ce test exclusif proposé par François Enius, coach de dirigeants spécialisé en gestion du changement. Répondez le plus spontanément possible !

● **Votre manager vous propose de partir dès demain pour une mission de trois jours dans une des filiales du groupe...**

A. Vous êtes déjà parti avant de connaître l'ensemble de la mission.

B. Vous demandez une offre écrite que vous analysez en totalité avant de prendre rendez-vous et échanger avec lui.

● **Vous avez une idée de projet pour votre service, votre entreprise...**

A. Vous contactez immédiatement votre manager pour échanger sur le sujet et développer l'idée avec lui.

B. Vous réfléchissez au projet, vous rédigez un mémo afin de le transmettre une fois terminé à votre manager.

● **Dans le cadre d'un nouveau projet mis en place au sein de votre service...**

A. Vous prenez d'office la tête du groupe.

B. Vous restez en retrait jusqu'à sollicitation de la part du responsable projet.

● **Au sein de votre service, concernant les pots (anniversaire, départ, etc.)...**

A. Vous êtes en rendez-vous et vous n'avez pas le temps de vous y rendre.

B. Vous gérez systématiquement les pots pour l'équipe.

● **Votre entreprise met en place un projet international...**

A. Même sans maîtrise spécifique de la langue, vous faites en sorte d'être intégré au projet.

B. Vous demandez un stage de perfectionnement en anglais avant toute chose.

● **Un fournisseur en relation avec vous dans le cadre de votre travail vous invite à déjeuner...**

A. Vous en profitez pour échanger sur les changements au sein de son entreprise et les potentielles collaborations à développer avec lui.

B. Vous échangez avec lui sur les commandes en cours et créez une relation plus personnelle.

● **Une annonce de recrutement interne est parue, ce poste est hiérarchiquement supérieur au vôtre...**

A. Vous postulez immédiatement quelle que soit l'opportunité.

B. Vous téléphonez à vos contacts en interne pour avoir des informations complémentaires.

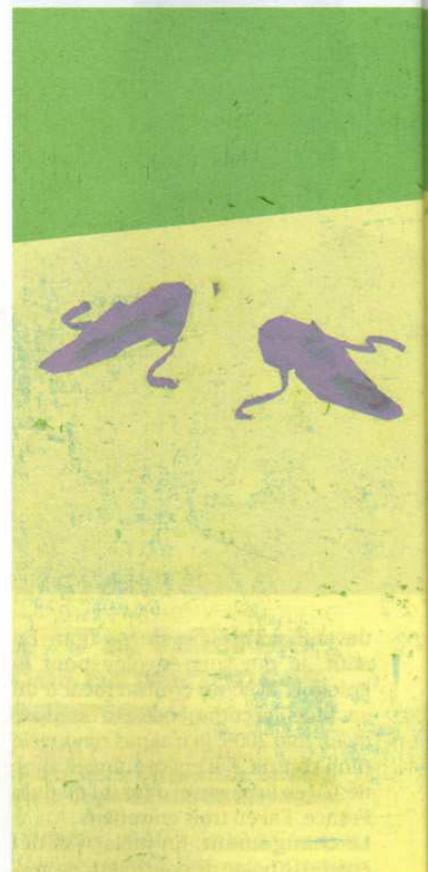
● **Un ami vous donne une information sur une opportunité professionnelle dans son entreprise...**

A. Votre CV est toujours prêt, vous le lui donnez immédiatement afin que le dossier avance au plus vite.

B. Vous faites des recherches afin de mieux connaître l'entreprise et savoir si vous devez postuler.

● **Votre manager vous inscrit à une formation technique qui représente une évolution pour vous...**

A. Vous modifiez immédiatement votre CV afin d'intégrer cette formation dans votre cursus avant d'avoir assisté à celle-ci.



B. Vous voyez dans cette formation la confirmation de votre évolution prochaine au sein de la société.

● **Pour préparer votre entretien annuel...**

A. Vous commencez par réfléchir à vos souhaits d'évolution.

B. Vous réfléchissez à la manière dont vous pouvez expliquer vos actions et vos résultats de l'année écoulée.

● **Lors d'un dîner entre amis...**

A. Vous racontez vos missions, vos réussites. Vous mettez vos actions en valeur tout en repérant

ILLUSTRATION MICHEL GAUVIN

à est la question !

Test**Analysez vos résultats**

Dans la partie suivante, nous vous proposons une analyse de vos réponses en fonction des possibilités qui s'offrent à vous dans votre recherche de changement, et vous livrons dans un second temps quelques conseils pour affirmer votre volonté en interne comme en externe. Un paragraphe est réservé aux risques potentiels de vos démarches.

Vous avez une majorité de réponses A**Actuellement, vous cherchez une rupture**

La « continuité du changement » est votre leitmotiv actuel. Attention pour autant à ne pas entrer en rupture trop rapidement. « Ne sciez pas la branche sur laquelle vous êtes assis. » Cette précipitation pourrait vous aveugler et vous guider vers des choix que vous pourriez regretter. Attention aux faux changements : même poste au sein d'une structure différente, même organisation... La rupture peut et doit se réfléchir et se préparer. Vous désirez un changement de votre quotidien, voire des changements au quotidien. Cherchez, analysez et choisissez les meilleures opportunités pour vous, sans vous laisser dominer par l'urgence.

Vous devez envisager toutes les démarches possibles, activer vos réseaux personnels, professionnels ou réactiver vos relations (écoles, anciens postes, anciens clients...), ainsi vous recherchez la rupture avec votre quotidien et non une cassure brutale qui pourrait déstabiliser votre carrière, voire votre entourage. Si ce que vous attendez n'est pas accessible pour l'instant, investissez-vous dans des projets personnels qui vous permettront de patienter en attendant les changements dans votre entreprise ou une opportunité extérieure. ●●●

l'interlocuteur qui sera le mieux placé pour vous aider dans votre évolution.

B. Vous faites en sorte que les conversations s'orientent sur le domaine professionnel et écoutez pour analyser qui sera le mieux placé pour vous aider dans votre évolution.

● **Vous êtes invité à une soirée qui rassemble l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise...**

A. Dès votre arrivée, vous veillez à avoir une conversation avec chaque manager important des différents services.

B. Vous réservez une table pour l'ensemble de vos amis afin de passer une bonne soirée.

● **Toute rencontre est...**

A. Une opportunité professionnelle.

B. La possibilité de découvrir une nouvelle personnalité.

● **Vous obtenez une promotion en interne...**

A. Vous réfléchissez aux postes qui vous sont désormais accessibles.

B. Vous prenez le temps nécessaire à la bonne compréhension du poste et à votre bonne intégration dans vos nouvelles fonctions.

S'ÉVALUER Changer ou évoluer ? Là est la question !

●●● LES DIFFÉRENTS CHOIX QUI S'OFFRENT À VOUS

En externe : vous devez concentrer vos recherches sur des sociétés suffisamment différentes de la vôtre pour vous motiver le plus longtemps possible. Aller dans une autre entreprise doit être aussi l'occasion de nouvelles missions. Le même poste au sein d'une autre structure ne vous passionnera pas longtemps.

En interne : activez vos réseaux et recherchez un réel changement (missions, service, manager...).

formation de votre entreprise peut vous offrir de réelles opportunités. Vous devez préparer vos échanges avec votre hiérarchie afin d'anticiper les questions à ce sujet. Votre manager n'est pas le seul décideur concernant le plan de formation, mais il doit justifier ses choix. Posez-vous les bonnes questions : quels sont les arguments qui le convaincront ?

Vous avez aussi la possibilité d'entreprendre une démarche individuelle. Si vous désirez des changements

RISQUES

Attention aux faux changements. Si vous voulez « changer pour changer », la déception pourrait laisser penser à votre hiérarchie que vous êtes instable.

Vous avez une majorité de réponses B Actuellement, vous cherchez une bouffée d'air

Évolution mais pas révolution, voilà votre mot d'ordre actuellement. Vous êtes dans une situation stable qui vous convient, pour autant vous aimeriez avoir de temps à autre des missions ponctuelles qui vous permettraient de vous évader de votre quotidien.

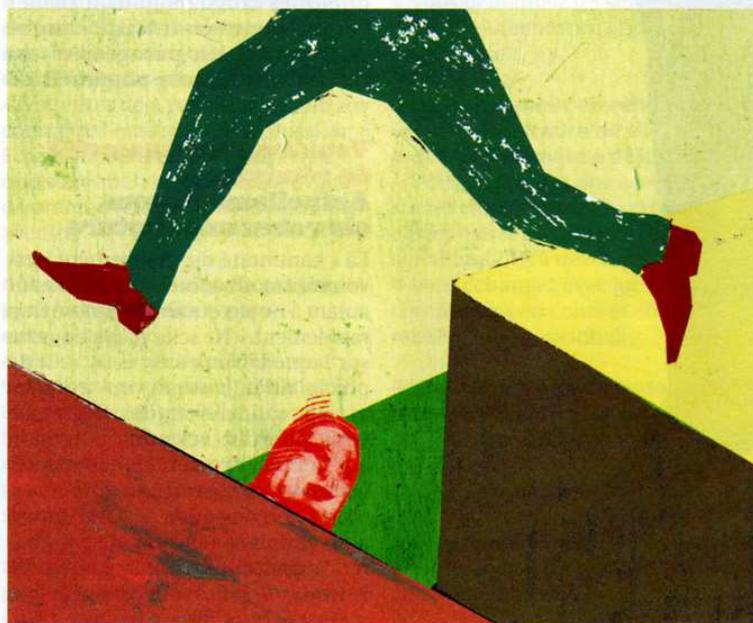
Vous voulez évoluer sur certains aspects de votre poste mais ne pas changer d'environnement. Faites en sorte de vous positionner sur certains projets de votre service. La réorganisation globale n'est pas pour vous. Vous devez faire partie des projets d'évolution de l'organisation ou des réflexions sur le fonctionnement du service ou de l'activité à court terme. Privilégiez plutôt les démarches de changement partiel de vos missions. Si vos démarches sont externes, cherchez sur des postes très proches du vôtre dans les aspects contenus, missions, délégations...

LES DIFFÉRENTS CHOIX QUI S'OFFRENT À VOUS

En externe : les propositions externes à votre entreprise ne sont pas pour vous. Si toutefois cette situation vous est imposée, faites vos recherches dans le réseau proche de votre entreprise (clients, fournisseurs...) et de votre activité actuelle via les syndicats professionnels, les salons...

En interne : privilégiez des postes proches du vôtre, tant dans l'aspect service, missions que fonction. Pensez à accompagner votre changement avec vos collègues, anticipez votre mutation par des prises de contacts le plus tôt possible avec l'équipe, les missions...

Géographique : le changement géographique sur le même poste vous convient, attention à ce qui peut vous perturber dans votre quotidien personnel. ●●●



Géographique : dans votre situation, si la mobilité ne s'accompagne pas de réelles évolutions de missions, il s'agit d'un faux changement par excellence. Vous l'imposez à tous sans pour autant obtenir ce que vous souhaiteriez. Votre déception sera rapidement grande, surtout après avoir déstabilisé votre entourage dans ses repères au quotidien.

Partiel : si vous n'avez pas de changement en vue, vous pouvez « assouvir » ce besoin par des opportunités partielles. Exemple : projets ponctuels (réorganisation, réflexion sur la stratégie...).

La formation : elle peut être l'outil pour atteindre votre but. Le plan de

importants, votre investissement personnel devra être à la mesure de votre ambition. Différents moyens sont à votre disposition : du plan de formation de votre entreprise aux cours du soir en passant par le Cif (congé individuel de formation). Elle peut vous permettre de réorienter votre carrière selon votre volonté. C'est le meilleur moyen d'atteindre l'objectif que vous vous êtes fixé.

COMMENT AFFIRMER VOTRE VOLONTÉ ?

Vous devez vous mettre en action et informer les personnes influentes de votre entourage. Attention pour autant à ne pas en faire trop, cela nuirait à vos démarches.

S'ÉVALUER

●●● **Partiel** : c'est le moyen et la méthode qui correspondent le mieux à votre profil. Par des évolutions successives régulières et récurrentes, vous obtenez, vous maintenez votre motivation sans pour autant créer le stress lié aux changements. Votre investissement dans les projets de réflexion sera non seulement attendu comme celui d'un expert mais il vous permettra de plus d'assouvir votre volonté de nouveauté.

La formation : le plan de formation est votre outil d'évolution par excellence, vous maintenez, vous cultivez votre expertise au sein de votre service, de votre entreprise. L'entretien annuel est votre moment pour signifier votre volonté ou accepter les offres faites par votre manager. Ce dernier doit vous imaginer comme un collaborateur voulant évoluer, n'attendez pas pour autant que l'on vienne vous chercher. Profitez des moments qui vous sont offerts pour communiquer.

COMMENT AFFIRMER VOTRE VOLONTÉ ?

Lors de l'entretien annuel : faites des propositions d'évolution de votre poste, de vos missions, engagez la conversation sur les évolutions possibles du service. Faites valoir votre expertise au service de l'évolution.

RISQUES

Sans communication de votre part, personne ne connaîtra votre volonté.

Vous avez un équilibre entre les réponses A et les réponses B. Actuellement, vous cherchez de la nouveauté

Le changement dans la continuité. Votre volonté est tournée vers l'évolution plutôt que vers la rupture. Ne confondez pas évolution et changement.

Dans les différents critères de l'évolution de carrière, faites varier un ou deux des éléments qui constituent votre réflexion (interne, externe, géographique, métier...).

Vous devez envisager vos démarches avec la prudence nécessaire à votre volonté de continuité. Privilégiez plutôt les démarches en interne, sur des postes parallèles à votre activité du moment. Si vos démarches sont



externes, utilisez votre réseau professionnel pour que les changements soient en phase avec votre quotidien actuel, par exemple dans une société différente avec un poste et des missions identiques.

LES DIFFÉRENTS CHOIX

QUI S'OFFRENT À VOUS

En externe : vous devez concentrer vos recherches sur des sociétés proches de vous à titre professionnel ou personnel. Le changement d'entreprise doit être le seul aspect qui vous accompagne dans votre évolution.

En interne : c'est le changement qui vous convient le mieux. Vous aurez ainsi le temps de l'adaptation sans la rupture créée par votre départ. Vos anciens collègues représentent pour vous un soutien, un accompagnement dans votre projet.

Géographique : attention, votre changement professionnel est aussi un changement de vie personnelle ! Certes, mêmes missions, même poste au sein de la même société, c'est tentant, mais votre vie privée changera aussi. Êtes-vous prêt à accepter cette forme de bouleversement ?

Partiel : le changement partiel de votre activité quotidienne peut vous permettre d'attendre la réelle évolution que vous attendez. Cela peut aussi être un moyen d'atteindre votre objectif sur la durée.

La formation : les formations complémentaires proposées par le plan

de formation de l'entreprise sont une réelle opportunité pour vous. Elles vous permettront de faire évoluer votre profil personnel et de signifier clairement à votre hiérarchie votre démarche.

L'entretien annuel est le meilleur moment pour affirmer à votre manager votre volonté de progresser. Renseignez-vous avant cet échange pour l'anticiper au mieux. Quels sont les avantages pour lui, pour votre service, pour votre entreprise de vous accompagner dans votre démarche ?

La démarche individuelle de formation vous demandera une forte implication, elle vous permettra d'évoluer à votre rythme dans la direction que vous aurez choisie. Intégrez le plan de formation et d'autres possibilités complémentaires dans votre réflexion, via les projets en cours.

COMMENT AFFIRMER VOTRE VOLONTÉ ?

L'échange à votre initiative avec votre manager est le meilleur outil pour communiquer votre volonté, l'entretien annuel est aussi le lieu d'échange concernant votre évolution. N'oubliez pas aussi que vos contacts professionnels et personnels sont des sources de renseignements intéressantes.

RISQUES

Ne transmettez pas votre souhait d'évolution comme un désir de rupture. Sachez vous faire accompagner dans vos démarches. ●