

« QUI EST QUI ? »

Paris le 26 Janvier 2017 – Vous souvenez-vous de ce jeu télévisé diffusé quotidiennement sur une chaîne nationale, et devant lequel vous passiez vos débuts de soirée ?

Le principe était simple : durant le jeu, les candidats s'affrontaient en essayant de deviner le métier, la passion de six invités. Lors de la première manche, le candidat attribuait un métier proposé à l'un des candidats, et ce dernier devait répondre à une question correspondante.

Nostalgiques de cette époque, de Marie-Ange Nardi et des sketches de Pépita, nous vous proposons de jouer ensemble, et de faire connaissance avec François Enius, afin de découvrir le métier peu commun qu'il exerce.

A l'heure où l'on estime que **65% des métiers de demain restent à inventer**, il a fait le choix, comme nombreux autres, de **créer sa propre activité « sur-mesure »** afin d'optimiser et combiner ses acquis et ses compétences.



C'est à vous de jouer !

1. Lui-même ancien dirigeant, il a su développer une posture et se démarquer par son expérience dans le monde de l'entreprise (TPE, PME, Grands Groupes), ses engagements dans la vie économique et sociale (syndicat professionnel, organismes paritaires).
2. La richesse de son identité ne le fait ressembler à aucun autre. **Spécialiste de la fonction de dirigeant**, que ce soit sa culture des ressources humaines, du marketing, de la communication ... il donne à sa profession un caractère tout à fait unique.
3. Il répond à un dilemme du dirigeant qu'on accepte enfin d'admettre : la solitude du chef d'entreprise et du PDG face à la prise de décisions. Il l'aide ainsi à **relever de nouveaux défis**.
4. Véritable pionnier, François Enius exerce une aura d'autorité et d'expertise, et sait être à la fois **l'inspireur, le mentor, le conseiller, le stratège...** Il est capable de **se fondre, en quelque sorte, dans la peau du dirigeant lui-même**.

5. Conseiller influent, si l'homme préfère rester dans l'ombre c'est pour agir avec plus d'efficacité et **explorer les solutions et l'analyse stratégique**. Afin d'aider le dirigeant à (re)trouver son leadership et prendre un nouveau cap pour l'avenir.
6. La confiance qu'un dirigeant lui accorde est telle que son influence peut parfois **dépasser le cadre des responsabilités officielles**.

Alors Qui-est-ce ?
Avez-vous trouvé le métier exercé par François ?
Qui mieux que lui pourrait vous parler de son activité atypique ?

Contacts presse



Julie PEREZ
julie@escalconsulting.com
Tel : 01 44 94 95 64

Karine BERTHIER
karine@escalconsulting.com
Tel : 01 44 94 95 63 / 06 60 95 70 77